

Programa de capacitación en el marco de la Ley Micaela

REPENSANDO II. DIVISIÓN SEXUAL DEL TRABAJO Y CONSTRUCCIÓN SOCIAL DEL GÉNERO

La Ley Micaela N° 27.499 y la Ley provincial N° 15.134 establecieron la capacitación obligatoria y permanente en materia de género y violencia contra las mujeres para todas las personas que integran los tres poderes del Estado en todos sus niveles y jerarquías, siendo un requisito para el ascenso y promoción. El objetivo es prevenir y promover la adecuada intervención frente a situaciones de violencia por motivos de género e interpelar a autoridades y agentes del Estado en su responsabilidad para el desarrollo de políticas públicas integrales y de capacitación en materia de género que erradiquen prácticas violentas y discriminatorias a nivel institucional.

Desde la Asociación Judicial Bonaerense sostenemos la necesidad de una justicia con perspectiva de género y bregamos por la implementación efectiva de la ley Micaela en el Poder Judicial de la Provincia de Buenos Aires. Con esta finalidad desarrollamos propuestas de formación que ponen en diálogo los lineamientos curriculares establecidos por el Ministerio de Mujeres y Diversidad de la provincia de Buenos Aires con las tareas, las experiencias, los vínculos y el contexto de las relaciones laborales en las que se desarrollan; de manera de poder identificar, visibilizar, abordar y transformar prácticas que reproducen o refuerzan las desigualdades de género. El enfoque didáctico busca interpelar a quienes participan del proceso de formación en tres sentidos: de manera personal en tanto individuos de esta sociedad, en su rol dentro del sistema de administración de justicia y en tanto trabajadoras y trabajadores judiciales.

Desde la sanción de la Ley Micaela y como parte de su proceso de implementación, las y los judiciales vienen realizando distintos cursos vinculados a las temáticas de género y violencia de género, lo que hace necesario desarrollar propuestas que permitan profundizar en diferentes aspectos que hacen al diseño curricular de la ley y motiven a las y los trabajadores a continuar el proceso de formación ofreciendo nuevos temas y perspectivas.

Este curso tiene como antecedente y marco de referencia la propuesta *“Repensando nuestra tarea y nuestros vínculos: Ley Micaela en el Poder Judicial de la provincia de Buenos Aires”*, avalada por el Ministerio de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires (IF-2023-41925459-GDEBA-DPFIYPCIMMPGYDSGP). Esta formación fue aprobada por la Suprema Corte de Justicia como equivalencia para acreditar la Ley Micaela. Como resultado 516 personas finalizaron el curso bajo modalidad virtual y 901 en un curso intensivo

con modalidad presencial en 20 departamentos judiciales.

Esta propuesta de formación aborda con mayor profundidad los contenidos del módulo II de aquel plan de formación, enfocándose en las cuestiones relacionadas a la división sexual del trabajo y la construcción social del género. Las preguntas que orientaron el desarrollo de esta propuesta y funcionan como disparadoras de los contenidos a abordar son: ¿Qué significa ser un varón y una mujer en esta sociedad? ¿Cómo se asocian los roles y estereotipos de género con los trabajos, oficios y profesiones que elegimos? ¿Cómo se distribuye el trabajo en nuestra sociedad y qué valor se le da a cada tipo de trabajo? ¿Qué ocurre con el trabajo y las diversidades sexuales? ¿Cuáles son las desigualdades de género en el mercado de trabajo? ¿Qué papel tuvieron el feminismo y los estudios de género en el reconocimiento de estas desigualdades y qué discusiones lo atravesaron? ¿Cuáles fueron los avances en los derechos vinculados al trabajo, sus luchas y conquistas? ¿De qué manera se presenta la violencia de género en el ámbito laboral? ¿Cómo se organizan las licencias laborales y qué concepción del cuidado tienen? ¿Qué reivindicaciones y desafíos están pendientes para erradicar la violencia de género en los espacios de trabajo?

El curso está organizado en cuatro módulos que toman en cuenta los organizadores curriculares de la Ley Micaela en la provincia de Buenos Aires: nociones y conceptos básicos de la perspectiva de género; feminismos, género y Derechos Humanos; violencias por razones de género y la transversalización de la perspectiva de género en el Estado¹.

La propuesta de formación, capacitación y sensibilización que realizamos desde la Asociación Judicial Bonaerense tiene como base el aprendizaje empírico que ha desarrollado la organización sindical en tanto representante de las y los trabajadores a lo largo de los años, específicamente en la tarea de acompañamiento a trabajadoras judiciales en situación de violencia de género en diferentes ámbitos del Poder Judicial.

Perfil de los participantes

Pueden inscribirse a este curso todas las trabajadoras y trabajadores que integran el Poder Judicial de la provincia de Buenos Aires que desempeñen sus funciones dentro del ámbito de la Administración de Justicia o del Ministerio Público, cualquiera sea su función, agrupamiento ocupacional y nivel.

Objetivos

Esta propuesta tiene como objetivo general aportar al reconocimiento, la reflexión y el debate

¹ Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual, Directrices y lineamientos mínimos de los contenidos curriculares en el marco de las capacitaciones de la Ley Micaela Bonaerense Ley 15.134

<https://ministeriodelasmujeres.gba.gob.ar/gestor/uploads/Directrices%20y%20lineamientos%20Ley%20Micaela.pdf>

sobre la división sexual del trabajo y las desigualdades de género, identificando las formas específicas en que se manifiesta la violencia de género en el mundo del trabajo y acciones posibles para su erradicación.

En términos más específicos, el curso permitirá a las y los trabajadores judiciales que participen:

- Reflexionar sobre los factores estructurales y culturales que reproducen la desigualdad de género en el capitalismo y en el patriarcado como modos de organización de la sociedad.
- Reconocer los factores estructurales y culturales que reproducen el modo desigual en que mujeres y LGTBTTIQ+ se socializan e incorporan al mundo del trabajo.
- Debatir acerca de los roles y estereotipos de género presentes en la sociedad, en el hogar, en el trabajo y en las tareas que llevan adelante.
- Identificar formas específicas de manifestación de la violencia de género en el ámbito laboral, los recursos disponibles para abordarlas y la necesidad de transversalizar la perspectiva de género en las relaciones laborales

Contenidos

El curso contiene un módulo de presentación que contiene los fundamentos de la propuesta, la presentación por parte de la secretaria de Género e Igualdad de Oportunidades de la Asociación Judicial Bonaerense a nivel provincial, un texto de repaso sobre la Ley Micaela y su relevancia para la formación de trabajadores y trabajadoras estatales y un foro de presentación.

Módulo 1. Género y división sexual del trabajo

- El trabajo en la sociedad y el trabajo en el capitalismo. División sexual del trabajo: la esfera pública y la esfera doméstica. Trabajo productivo y reproductivo.
- Sexo y género. El concepto de “género”. Perspectivas de género. Interseccionalidad.
- Roles y estereotipos de género en la sociedad y en el mundo del trabajo.
- Diversidad sexual: orientaciones sexuales e identidad de género.

Módulo 2. Desigualdades y discriminación de género en el mercado de trabajo

- Trabajo remunerado y autonomía económica. Estructura del mercado de trabajo por sexo: tasa de actividad, tasa de empleo, tasa de desocupación y subocupación, tasa de informalidad, población ocupada y rama de actividad.
- Participación en el trabajo no remunerado y demandas de cuidado. Organización social del cuidado y distribución desigual: doble y triple jornada laboral. El trabajo del cuidado y la precarización laboral. Trabajo infantil.
- Población en edad jubilatoria y distribución con acceso a la moratoria.
- Los estudios de género y su conceptualización: techo de cristal, piso pegajoso, segregación horizontal y vertical. Brecha salarial. El debate del feminismo de la igualdad y el de la reproducción social.
- Discriminación de las mujeres y diversidades en el ámbito laboral. CEDAW. La discriminación y la exclusión del colectivo LGTBBIQ+ en el mundo del trabajo.

Módulo 3. Violencia de género y división sexual del trabajo

- Violencia de género en el ámbito laboral. Tipos y modalidades de la ley 26.485 Ley de Protección Integral para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los ámbitos en que desarrollen sus relaciones interpersonales. Violencia y acoso en el mundo del trabajo: el Convenio 190 de la OIT.
- Casos sectoriales para analizar: casas particulares y construcción. Masculinidad y riesgos del trabajo.
- Violencia doméstica y violencia de género en ámbitos externos al trabajo y su impacto en las relaciones laborales. Licencias laborales por violencia de género. Características y experiencias. La experiencia del Poder Judicial de la provincia de Buenos Aires.

Módulo 4. Perspectiva de género en las relaciones laborales

- Medidas para promover la corresponsabilidad en los cuidados.
- Políticas integrales. Protecciones contra la discriminación. Formación, prevención y difusión frente a la violencia de género en el ámbito laboral. El derecho a la identidad de género. Los cupos laborales. El caso del Poder Judicial en la provincia de Buenos Aires.
- Negociación colectiva. Licencias, asistencia para víctimas de violencia doméstica, protocolos y procedimientos para denunciar la violencia de género en el ámbito laboral, ampliación de la representación en el lugar de trabajo, comités mixtos, selección y promoción del personal, límites a la precarización laboral.

Estrategias metodológicas y recursos didácticos

El curso fue pensado con una modalidad teórico-práctica en la que se busca interpelar e involucrar activamente a los participantes en el sentir, en el pensar y en el hacer. Para eso, todos los módulos son presentados como unidades didácticas que tienen objetivos específicos.

Cada unidad didáctica está compuesta por una diversidad de recursos que incluyen:

- Textos producidos especialmente para este curso.
- Material audiovisual (videos, audiogramas, publicidades) propios y de terceros
- Bibliografía (textos, artículos, documentos, material audiovisual, etc.)
- Marco normativo (leyes, decretos, resoluciones, jurisprudencia).
- Actividades como encuestas, foros de debate coordinado por docentes especialistas y un cuestionario final.

La duración total del curso es de 10 horas, distribuidas del siguiente modo:

Unidad	Clase	Tiempo lectura	Videos	Tiempo total	
1	GÉNERO Y DIVISIÓN SEXUAL DEL TRABAJO				
1	1	El trabajo	0:12:00	0:12:00	
1	2	El trabajo en el capitalismo	0:16:00	0:01:00	0:17:00
1	3	Capitalismo y olas del feminismo	0:44:00		0:44:00
1	4	Sexo, género y división sexual del trabajo	0:16:00	0:06:26	0:22:26
1	A1	Encuesta final	0:15:00		0:15:00

1		subtotal unidad 1	1:43:00	0:07:26	1:50:26
2		DESIGUALDADES Y DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO EN EL MERCADO DE TRABAJO			
2	5	Trabajo remunerado y no remunerado	0:54:28	0:15:45	1:10:13
2	6	Estudios de género	0:31:17	0:06:49	0:38:06
2	7	Discriminación de mujeres	1:00:46	0:27:32	1:28:18
2	8	Jubilación	0:22:58		0:22:58
2	A2	Foro de la Unidad 2	0:10:00		0:10:00
2		subtotal unidad 2	2:59:29	0:50:06	3:49:35
3		VIOLENCIA DE GÉNERO Y DIVISIÓN SEXUAL DEL TRABAJO			
3	9	Casos sectoriales	0:33:17		0:33:17
3	10	Violencia de género en el ámbito laboral	0:30:26	0:02:18	0:32:44
3	11	Violencia de género y licencias	0:19:57		0:19:57
3	12	Foro de la Unidad 3	0:30:00		0:30:00
3	A3	subtotal unidad 3	1:53:40	0:02:18	1:55:58
4		PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS RELACIONES LABORALES			
4	13	Negociación colectiva	0:45:02		0:45:02
4	14	Políticas integrales	0:20:35		0:20:35
4	15	Corresponsabilidad en los cuidados	0:18:35	0:00:55	0:19:30
4	16	Foro de la U4	0:30:00		0:30:00
4	A4	subtotal unidad 4	1:54:12	0:00:55	1:55:07
5	A5	Evaluación final	0:30:00		0:30:00
		Total curso	9:00:21	1:00:45	10:01:06

Cada unidad didáctica tiene diferentes actividades a realizar y finaliza con una evaluación. Las y los participantes podrán avanzar en el curso en la medida que realicen las actividades y aprueben la evaluación de cada módulo hasta llegar a la evaluación final integradora.

Módulo	Contenidos	Actividades en el Campus Virtual
Inscripción y bienvenida	Bienvenida al Curso. Presentación de la modalidad de trabajo.	Foro. Mensaje de bienvenida y presentación. Lectura de programa. Ver videos de presentación y tutorial sobre el curso.
1 - Género y división sexual del trabajo	El trabajo en la sociedad y el trabajo en el capitalismo. División sexual del trabajo: la esfera pública y la esfera doméstica. Trabajo productivo y reproductivo. Sexo y género. El concepto de “género”. Perspectivas de género. Interseccionalidad. Roles y estereotipos de género en la sociedad y su correlato en el mundo del trabajo. Diferentes etapas y espacios de socialización. Diversidad sexual: orientaciones sexuales e identidad de género.	Lectura de clases y textos sugeridos con actividades de control de lectura Ver videos Participar en un foro
2 - Desigualdades y discriminación de género en el mercado de trabajo	Trabajo remunerado y autonomía económica. Estructura del mercado de trabajo por sexo: tasa de actividad, tasa de empleo, tasa de desocupación y subocupación, tasa de informalidad, población ocupada y rama de actividad. Participación en el trabajo no remunerado y demandas de cuidado. Organización social del cuidado y distribución desigual: doble y triple jornada laboral. El trabajo del cuidado y la precarización laboral. Trabajo infantil. Población en edad jubilatoria y distribución con acceso a la moratoria. Los estudios de género y su conceptualización: techo de cristal, piso pegajoso, segregación horizontal y vertical. Brecha salarial. El debate del feminismo de la igualdad y el de la reproducción social. Discriminación de las mujeres y diversidades en el ámbito laboral. CEDAW. La discriminación y la exclusión del colectivo LGTBIQ+ en el mundo del trabajo.	Lectura de clases, textos sugeridos y normativa asociada Lectura de cuadros e información estadística Consulta a sitios web Ver videos Realizar una evaluación parcial
3 - Violencia de género y división sexual del trabajo	Violencia de género en el ámbito laboral. Tipos y modalidades de la ley 26.485 Ley de Protección Integral para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los ámbitos en que desarrollen sus relaciones interpersonales. Violencia y acoso en el mundo del trabajo: el Convenio 190 de la OIT. Casos sectoriales para analizar: casas particulares y construcción. Masculinidad y riesgos del trabajo. Violencia doméstica y violencia de género en ámbitos externos al trabajo y su impacto en las relaciones laborales. Licencias laborales por violencia de género. Características y experiencias. La experiencia del Poder Judicial de la provincia de Buenos Aires.	Lectura de clases, textos sugeridos y normativa Escucha de podcast Análisis de casos Participar de un foro

4 - Perspectiva de género en las relaciones laborales	Medidas para promover la corresponsabilidad en los cuidados. Políticas integrales. Protecciones contra la discriminación. Formación, prevención y difusión frente a la violencia de género en el ámbito laboral. El derecho a la identidad de género. Los cupos laborales. El caso del Poder Judicial en la provincia de Buenos Aires. Negociación colectiva. Licencias, asistencia para víctimas de violencia doméstica, protocolos y procedimientos para denunciar la violencia de género en el ámbito laboral, ampliación de la representación en el lugar de trabajo, comités mixtos, selección y promoción del personal, límites a la precarización laboral.	Lectura de clases, artículos sugeridos, sitios web y normativa Escucha de podcast Análisis de casos
Todas	Evaluación final integradora Evaluación del curso	Cuestionario múltiple choice Participación en un foro

Descripción de la modalidad

Este curso fue elaborado para realizarse con modalidad virtual, a través del Campus Virtual de la Asociación Judicial Bonaerense. El curso tiene actividades que se pueden realizar de forma autoadministrada que se combinan con instancias de participación e intercambio entre participantes y aportes basados en consignas, que implican retroalimentación y evaluación por parte del equipo docente.

Bibliografía para los participantes

Se produjeron textos originales para el curso, que incluyen preguntas que invitan a reflexionar y a hacer foco sobre determinados contenidos. Además, el texto digital posibilita la inclusión de hipervínculos para ampliar lecturas e información según intereses. El recorrido por cada unidad implica la lectura de un texto obligatorio y la visualización de videos, que integran la bibliografía obligatoria. A eso se suman numerosos recursos vinculados con el desarrollo de contenido que pueden ser sitios web, podcast, artículos de prensa, sentencias, fuentes documentales, normativa específica, etc. Los textos del curso pueden consultarse ingresando en esta [carpeta](#).

Esta formación busca aportar fuentes de información actualizadas, que puedan continuar siendo consultadas en el futuro para conocer la evolución del mercado de trabajo, el sistema previsional, sentencias específicas de casos, censos, estadísticas internacionales vinculadas a la medición de brechas de género, entre otros.

Unidad 1: Género y división sexual del trabajo

Bibliografía:

- Brown, Brenda; Zuazúa, Noemí; Rodríguez Enríquez, Corina (2024), Mercado de trabajo y género durante el siglo XX. Un análisis sobre las causas de la feminización de la política asistencial en Argentina - Revista de Estudios Sociales, núm. 88, pp. 79-97, 2024, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de los Andes <https://www.redalyc.org/journal/815/81577694005/html/>

- Goren, Nora (2018), Apuntes feministas sobre género y trabajo para pensar la intervención sobre el trabajo social, Territorios Revista de Trabajo Social, Año II, N° 2, Agosto-2018 <https://www.unpaz.edu.ar/sites/default/files/inline-files/8.Apuntes%20feministas%20sobre%20género%20y%20trabajo.pdf>
- Ferguson, Susan (2020), Las visiones del trabajo en la teoría feminista, Revista Archivos, Año VIII, n°16 pp. 17-36 <https://www.archivosrevista.com.ar/numeros/index.php/archivos/article/download/242/237/>
- Instituto Nacional de Capacitación Política (INCAP) (ca. 2023), Política y género en perspectiva histórica y como desafío https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/politica_y_genero_en_perspectiva_historica_y_como_desafio.pdf
- Kandel, Ester (2006), División sexual del trabajo ayer y hoy: una aproximación al tema. https://fisyp.org.ar/wp-content/uploads/media/uploads/regular_files/kandel-interior-2006.pdf
- Lobato, Mirta (2007), Historia de las trabajadoras en la Argentina (1869-1960).
- Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la Provincia de Buenos Aires (2022), Manual de Contenidos Ley Micaela. https://ministeriodelasmujeres.gba.gob.ar/gestor/uploads/20220316_Manualdecontenidos_LeyMicaela.pdf
- Scott, Joan (1993), La mujer trabajadora del siglo XIX, https://www.fhuc.unl.edu.ar/olimphistoria/paginas/manual_2009/docentes/modulo1/texto3.pdf
- Seiffer, Tamara (2023), Capital, transformaciones de la clase obrera y olas del feminismo. Prólogos. Revista de historia, política y sociedad, Volumen XVI, 31-70. https://cicpint.org/wp-content/uploads/2024/03/Seiffer_Capital-transformaciones.pdf

Fuentes:

- Declaración de los derechos del hombre y ciudadano (1789) https://www.conseil-constitutionnel.fr/sites/default/files/as/root/bank_mm/espagnol/es_ddhc.pdf
- De Gouges, O. (1791), Declaración de los derechos de la Mujer y la Ciudadana, https://secretariadegenero.pjud.cl/images/documentos/185781_531e9149deb64b609678e89f0ddce132.pdf

Artículos:

- Cecilia Grierson, una mujer adelantada: <https://www.uba.ar/ubaciencia/noticias/672>
- Te cuento un libro: El segundo sexo <https://diariofemenino.com.ar/df/te-cuento-un-libro-el-segundo-sexo-resumen-y-descarga/>
- Ha muerto Betty Friedan, una de las fundadoras del feminismo <https://www.mujaresenred.net/spip.php?article479>
- Lo personal es político: el surgimiento del feminismo radical. Kate Millet <https://www.mujaresenred.net/spip.php?article2061>

Normativa:

- Ley 11357, Derechos civiles (1926)
<https://www.argentina.gob.ar/normativa/nacional/ley-11357-232934/texto>

Videos:

- Ministerio de Mujeres de la provincia de Buenos Aires, Para empezar a hablar de género
<https://youtu.be/wBdbAL1BCTc?si=JVSM853VKXGo1SMY>
- Ministerio de Mujeres de la provincia de Buenos Aires, Formación en Ley Micaela, División sexual del trabajo, Graciela Quierolo
<https://youtu.be/tNKi8ocTowc?si=vO5Pc5-GWiLMs9oo>
- Radio y Televisión Argentina, Olympe de Gouges y su Compromiso con el Movimiento Feminista - Hacer Visible lo Invisible (2022)
<https://youtu.be/4z8BaOQ7Q04?si=SnAjUrO9Q23ltqrq>

Sitios web:

- Banco Mundial, Expectativa de vida <https://ourworldindata.org/life-expectancy#all-charts>

Unidad 2: Desigualdades y discriminación de género en el mercado de trabajo

Bibliografía:

- ANSES (2022), Reconocimiento de Aportes por Tareas de Cuidado. Diagnóstico, fundamentos, diseño y resultados a un año de su implementación. Serie de Estudios de la Seguridad Social. https://www.anses.gob.ar/sites/default/files/2022-07/DT_Reconocimiento%20de%20Aportes%20por%20Tareas%20de%20Cuidado.pdf
- Argentina Inclusiva (2015), Guía de términos y conceptos sobre diversidad sexual desde la perspectiva de derechos https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/151111_guia_diversidad_doc.pdf
- Centro de Investigación y Formación de la Asociación Judicial Bonaerense (2025), División sexual del trabajo en el Poder Judicial <https://ajb.org.ar/wp-content/uploads/2025/04/2025-04-Division-sexual-del-trabajo-en-el-Poder-Judicial.pdf>
- CIPECC (2024), Entre las cifras y los cuidados: la realidad laboral de las mujeres en Argentina <https://www.cippecc.org/textual/entre-las-cifras-y-los-cuidados-la-realidad-laboral-de-las-mujeres-en-argentina/>
- ELA y UNICEF Argentina (2022), ¿Por qué Argentina necesita un sistema integral de cuidados? <https://ela.org.ar/publicaciones-documentos/por-que-argentina-necesita-un-sistema-integral-de-cuidados/>
- ELA y UNICEF Argentina (2024), Adolescentes que cuidan <https://ela.org.ar/publicaciones-documentos/adolescentes-que-cuidan/>
- Ferguson, Susan (2020), Las visiones del trabajo en la teoría feminista, Revista Archivos, Año VIII, n°16 pp. 17-36 <https://www.archivosrevista.com.ar/numeros/index.php/archivos/article/download/242/237>
- Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (2012), Primera Encuesta sobre Población Trans 2012: Travestis, Transexuales, Transgénero y Hombres Trans. Informe técnico de

- prueba piloto, Municipio La Matanza, 18 al 29 de junio de 2012 https://www.indec.gob.ar/micro_sitios/WebEncuestaTrans/pp_encuesta_trans_set2012.pdf
- Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (2022), Encuesta Nacional de Uso del Tiempo 2021, https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/sociedad/enut_2021_resultados_definitivos.pdf
 - Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (2023), Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2022. Resultados definitivos. Identidad de género https://censo.gob.ar/wp-content/uploads/2023/12/censo2022_identidad_de_genero.pdf
 - Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (2025), Dossier estadístico en conmemoración del 114° Día de la Mujer. 8 de marzo 2025 https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/publicaciones/dossier_estadistico_8M_2025.pdf
 - Guadagnoli, Romina (2013), Las desigualdades de género como obstáculo del trabajo decente, INFOJUS https://www.saij.gob.ar/doctrina/dacf130390-guadagnoli-las_desigualdades_genero_como.htm
 - Guerrini, Constanza (2024), El trabajo doméstico en la Argentina: análisis desde una perspectiva de derechos e igualdad. Revista Sociedad y Desigualdades, (1), 136-148. <https://cientificas.unpaz.edu.ar/edunpaz/index.php/IESCODE/article/view/1600/1489>
 - Ministerio de Economía (2020), Las brechas de género en la Argentina. Estado de situación y desafíos https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/09/las_brechas_de_genero_en_la_argentina_0.pdf
 - Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación, OIT, ONU-Mujeres, Unión Europea (2021), La igualdad de género en el mundo del trabajo, Cuadernillo de formación Programa Igualar https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/04/cuadernillo_de_formacion_digital_-_programa_igualar.pdf
 - Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la Provincia de Buenos Aires (2022), Manual de Contenidos Ley Micaela. https://ministeriodelasmujeres.gba.gob.ar/gestor/uploads/20220316_Manualdecontenidos_LeyMicaela.pdf
 - Ministerio de Mujeres, Política de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires (ca. 2022), Cuadernillo Trabajo y Equidad: un enfoque de género https://ministeriodelasmujeres.gba.gob.ar/gestor/uploads/Municipios_Genero_y_territorio_10_dig.pdf
 - Ministerio Público Fiscal de la Defensa de la Ciudad de Buenos Aires (2017), La revolución de las mariposas. A diez años de La Gesta del Nombre Propio https://www.mpdefensa.gob.ar/sites/default/files/la_revolucion_de_las_mariposas.pdf
 - Oficina de la Mujer, Corte Suprema de Justicia de la Nación (2025), Informe del Mapa de género de la Justicia Argentina 2024 <https://om.csjn.gob.ar/consultaTalleresWeb/public/documentoConsulta/verDocumentoById?idDocumento=331>

- Rodríguez Enríquez, Corina (2007) “Economía del cuidado, equidad de género y nuevo orden económico internacional”, Del sur hacia el norte. Economía política del orden económico internacional (pp. 229-240), Clacso <https://biblioteca.clacso.edu.ar/clacso/sur-sur/20100705083822/22RodriguezE.pdf>
- Superintendencia de Riesgos del Trabajo (2018), Desigualdades entre mujeres y varones en el mercado laboral argentino https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/desigualdades_de_genero_en_el_mercado_de_trabajo_argentino_observatorio_srt.pdf
- Observatorio de Trabajo Infantil y Adolescente (OTIA), El trabajo infantil en Argentina. Problemática estructural y elementos para el diagnóstico en el marco de la pandemia por COVID-19 https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/mteyss-ti-covid-otia-2021_pub210611.pdf
- Organización Internacional del Trabajo (2015), Orgullo (PRIDE) en el trabajo. Un estudio sobre la discriminación en el trabajo por motivos de orientación sexual e identidad de género en Argentina. <https://www.falgbt.org/wp-content/uploads/2015/07/Orgullo.pdf>
- Pérez, Verónica; Hernández, Canderla (2020), Moviéndose por la igualdad: la participación de las mujeres en el sector de transporte público masivo de pasajeros - Ciudad Autónoma de Buenos Aires: Universidad de Buenos Aires. Secretaría de Ciencia y Técnica, 2020 <https://drive.google.com/file/d/1LLG3Sj2tYfo30CcCfZojLt3XxlrpsX8Q/view>

Normativa:

- [Ley 23.179 - Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la mujer \(CEDAW 1979\)](#)
- [Declaración sobre la Eliminación de la violencia contra la mujer de Naciones Unidas \(1993\)](#)
- [Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer, “Convención de Belem do Pará, Organización de los Estados Americanos \(1994\)](#)
- [IV Conferencia Mundial de Mujeres. Declaración y Plataforma de Acción de Beijing \(1995\)](#)
- [Convenio 190 sobre violencia y acoso en el trabajo \(2019\)](#)
- [Ley 26.485 Ley de Protección Integral para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los ámbitos en que desarrollen sus relaciones interpersonales \(2010\)](#)
- [Ley 26.743 Ley de identidad de género \(2012\)](#)
- [Decreto 475/2021 Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones](#)
- [Ley 24.476](#)

Sitios web:

- ANSES, Pensión Universal para el Adulto Mayor (PUAM) <https://www.anses.gob.ar/jubilaciones-y-pensiones/como-obtener-mi-pension/pension-universal-para-el-adulto-mayor-puam>
- Censo diversidad, Primer Relevamiento Nacional de Condiciones de Vida de la Diversidad Sexual y Genérica en la Argentina <https://censodiversidad.ar/>

- Ecofemidata de Ecofeminita visibiliza la desigualdad de género aportando indicadores, estadísticas, e informes temáticos utilizando las bases de datos de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) que realiza el INDEC de manera trimestral. Su propósito es aportar datos a las discusiones y luchas feministas. <https://ecofeminita.com/ecofemidata/?v=c582dec943ff>
- Foro Económico Mundial, Índice de la brecha global de género <https://datosmacro.expansion.com/demografia/indice-brecha-genero-global>
- Foro Económico Mundial, La brecha de género se estrecha en Argentina <https://datosmacro.expansion.com/demografia/indice-brecha-genero-global/argentina>
- Fundación Huésped, Informe sobre la situación de personas trans en la Argentina <https://huesped.org.ar/novedades/informe-situacion-trans>
- OIT, Trabajo infantil y trabajo doméstico <https://www.ilo.org/es/programa-internacional-para-la-erradicacion-del-trabajo-infantil-ipecc/sectores-y-areas-de-trabajo/trabajo-infantil-y-trabajo-domestico>
- Mapa de género de la Justicia Argentina, Oficina de la Mujer, Corte Suprema de Justicia de la Nación https://om.csjn.gov.ar/mapagenero/login/mostrarLogin.html;jsessionid=n_NaW6CplklnORhfKCipFgyoXf6CafUtMbr8FGTj73UxEaVDgHr!486289420

Artículos y sentencias vinculadas a casos de análisis:

- Borda, Érica c/ Estado Nacional (Ministerio de Trabajo, Empleo y Seg. Social de la Nación) y otros s/ acción de amparo https://www.saij.gov.ar/camara-nacional-apelaciones-trabajo-nacional-ciudad-autonoma-buenos-aires-borda-erica-estado-nacional-ministerio-trabajo-empleo-seg-social-nacion-otros-accion-amparo-fa18040012-2018-10-11/123456789-210-0408-1ots-eupmocsollaf?utm_source=newsletter-semanal&utm_medium=email&utm_term=semanal&utm_campaign=jurisprudencia-nacional
- Caso Sisnero Mirtha Graciela y otros c/Tadelva SRL s/amparo <https://www.csjn.gov.ar/archivo-cij/nota-13425-La-Corte-hizo-lugar-a-un-amparo-en-una-causa-por-discriminacion-laboral-.html>
- Lucha desde hace 15 años por ser colectivera y un fallo de la Corte la avala, pero no consigue trabajo, Infobae, 12/12/2023 <https://www.infobae.com/sociedad/2023/12/12/lucha-desde-hace-15-anos-por-ser-colectivera-y-un-fallo-de-la-corte-la-avala-pero-no-consigue-trabajo/>
- CSJN Fallos T329: 5266, «Asociación Lucha por la Identidad Travesti Transexual c/ Inspección General de Justicia»
- Fallo histórico: Telefónica deberá indemnizar a una trabajadora travesti, Redacción La Tinta, 24/06/2019 <https://latinta.com.ar/2019/06/24/fallo-historico-telefonica-debera-indemnizar-trabajadora-travesti/>
- Primer fallo en Argentina sobre discriminación laboral a una mujer trans <https://altierilegal.com/primer-fallo-en-la-argentina-sobre-discriminacion-laboral-a-una-mujer-trans/>

- Poder Judicial de la Nación, SENTENCIA DEFINITIVA Nº 105.710 CAUSA Nº 3225/2015 SALA IV “DUARTE HUIRCAN, RUBI JUANA C/ AEGIS ARGENTINA S.A. Y OTRO S/ DESPIDO” – JUZGADO Nº 74.
[https://repositorio.mpd.gov.ar/documentos/DHRJ%20\(Expte.%203225\).pdf](https://repositorio.mpd.gov.ar/documentos/DHRJ%20(Expte.%203225).pdf)
- #Fallos Despido indirecto: Se indemniza el daño moral sufrido por el trabajador que fue discriminado por su orientación sexual, Microjuris, 22/08/2022
<https://aldiaargentina.microjuris.com/2022/08/22/fallos-despido-indirecto-se-indemniza-el-dano-moral-sufrido-por-el-trabajador-que-fue-discriminado-por-su-orientacion-sexual/>
- Un trabajo muy discriminador, Diario Judicial, 29/08/2022
<https://www.diariojudicial.com/news-92904-un-trabajo-muy-discriminador>
- Hatanaka da Silva, Leonardo c/ Genzyme de Argentina S.A. y otro s/ pedido de reincorporación, sentencia 11/03/2025. <https://www.saij.gob.ar/camara-nacional-apelaciones-trabajo-nacional-ciudad-autonoma-buenos-aires-hatanaka-da-silva-leonardo-genzyme-argentina-sa-otro-pedido-reincorporacion-fa25040016-2025-03-11/123456789-610-0405-2ots-eupmocsollaf?>
- Discriminación hacia la diversidad sexual: el costo que las empresas no pueden ignorar, Diversa Noticias, 16/08/2024 <https://diversanoticias.com.ar/noticias/discriminacion-hacia-la-diversidad-sexual-el-coste-que-las-empresas-no-pueden-ignorar/>

Fuentes:

- Federación Argentina de Lesbianas, Gays, Bisexuales y Trans (FALGBT), Proyecto de ley Acceso al trabajo a personas trans <https://www.falgbt.org/wp-content/uploads/2016/11/ACCESO-AL-TRABAJO-PARA-PERSONAS-TRANS.pdf>

Videos:

- Ecofeminista (2018), Eso que llaman amor es trabajo no pago <https://youtu.be/vXWtw-FRAOk?si=eMmHo9A2RJX7wt0X>
- El País, Uruguay (2020) ¿Qué es el techo de cristal y el piso pegajoso? <https://youtu.be/cltnyqaQFD4?si=PEpSFz2wmmusqvB->
- Filonews (2019), Las mujeres trabajan más y ganan menos: ¿qué es la brecha salarial? https://youtu.be/ZxfzSnxbR0Q?si=CB_C-tjPMHG7RgCb
- Filonews (2019), Cupo Laboral Travesti Tans <https://youtu.be/qmPMTUsAjzc?si=xOWNSJHiuuBioX5J>
- Ministerio de Mujeres, Género y Diversidad (2022), Campaña cuidar en igualdad, Hitos de las políticas de cuidados en Argentina <https://youtu.be/cYU2lfB6otY?si=f8g5CgzlrjC7quPE>
- Ministerio Público Fiscal de la Nación (2020), Las tareas del cuidado <https://youtu.be/GhWISuGnFHc?si=7UZMdO6mK1Oxk6eM>
- ONU Mujeres América Latina y el Caribe (2022), ¿Qué significa la corresponsabilidad social de los cuidados? https://youtu.be/6fXdj_SG0_o?si=C_3mJRXdFnJQLNwW
- UBA Investigación (2020), Trabajadoras del transporte moviéndose por la igualdad <https://youtu.be/JDIhzYCN1gk?si=JbyzKQPO23WV4qaE>

Unidad 3: Violencia de género y división sexual del trabajo

Bibliografía:

- Angelone, Daniela y Frankel (2022), Jimena, Déficit y desafíos en el sector de casas particulares desde la perspectiva de las trabajadoras y sus organizaciones sindicales: un análisis desde el feminismo clasista <https://rosalux-ba.org/wp-content/uploads/2022/08/Informe-casas-particulares-final.pdf>
- Carballido, Julia (2025), Violencias por motivos de género en el ámbito laboral: problemática y principales indicadores <https://www.saij.gob.ar>
- Comisión Interamericana de Mujeres (2022), Derechos de las trabajadoras remuneradas del hogar de las Américas: avances y brechas persistentes
- Del Águila Lacoste, Álvaro Alejandro (2018); Masculinidad y riesgo entre los trabajadores de la construcción del Área metropolitana de Buenos Aires; Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores; Revista cubana de salud y trabajo; 19; 1; 1-2018; 40-44 <https://www.medigraphic.com/pdfs/revcubsaltra/cst-2018/cst181g.pdf>
- Ecofeminita, Del cuidado nos une: de la carga individual al derecho colectivo <https://ecofeminita.com/el-cuidado-nos-une/?v=c582dec943ff>
- INDEC, Remuneración al trabajo asalariado, ingreso mixto e insumo de mano de obra, por sexo y tramos de edad, Año 2024. https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/cgi_sex0_edad_08_25ED_CC60AB5A.pdf
- INDEC (2025), Valorización mensual de la canasta básica alimentaria y de la canasta básica total. Gran Buenos Aires. Condiciones de vida, Vol. 9, n° 11, abril de 2025 https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/canasta_05_250C44F0789F.pdf
- Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires (ca. 2022), Género y territorio. Herramientas feministas para la gestión local. Cuadernillo 3. Los mandatos de masculinidad como factor de riesgo. https://ministeriodelasmujeres.gba.gob.ar/gestor/uploads/Municipios_Genero_y_territorio_03_dig.pdf
- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Argentina (2023), Encuesta de Indicadores Laborales. La agenda de género en las empresas privadas https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/eil_modulo_de_genero_2022_informe_de_resultados_agenda.pdf
- OIT-Iniciativa Spotlight-ELA (2022), Estudio cualitativo sobre la violencia y el acoso en el sector del trabajo doméstico, <https://ela.org.ar/wp-content/uploads/2023/07/2022-Estudio-cualitativo-sobre-la-violencia-y-el-acoso-en-el-sector-del-trabajo-domestico.pdf>
- Organización Internacional del Trabajo, La violencia doméstica y su impacto en el mundo del trabajo <https://www.ilo.org/es/media/10006/download>
- Superintendencia de Riesgos del Trabajo (2023), [Informe sobre la situación de género en el sistema de riesgos del trabajo](https://www.srt.gub.uy/informe-sobre-la-situacion-de-genero-en-el-sistema-de-riesgos-del-trabajo).

Normativa:

- [Ley 23.179 - Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la mujer \(CEDAW 1979\)](#)

- [Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer, “Convención de Belem do Pará, Organización de los Estados Americanos \(1994\)](#)
- [Ley 26.485 Ley de Protección Integral para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los ámbitos en que desarrollen sus relaciones interpersonales \(2010\)](#)
- [Convenio 190 sobre violencia y acoso en el trabajo \(2019\)](#)
- [Recomendación 206 de la OIT sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo](#)
- [Ley 14.893 - licencia para el ámbito de la administración pública provincial](#)

Del Poder Judicial de la provincia de Buenos Aires:

- [Acuerdo 2300 de la Suprema Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires](#)
- [Acuerdo 3949 Licencia por violencia de género del Poder Judicial de la provincia de Buenos Aires](#)
- [Resolución SC N° 2206/19 de la Suprema Corte de Justicia](#)
- [Resolución de Presidencia SP N° 872/19](#)
- [Resolución SC N° 920/21 la Suprema Corte de Justicia](#)

Sitios webs:

- Asociación Judicial Bonaerense, denuncias por violencia de género <https://ajb.org.ar/secretaria-de-gener-violencia-de-genero/>
<https://ajb.org.ar/licencia-laboral-por-violencia-de-genero-2/>
- Ecofeminita. (2025). Ecofeminita/EcoFemiData: informes ecofemidata. Zenodo. <http://doi.org/10.5281/zenodo.4540185>
- ELA podcast <https://open.spotify.com/show/3y0Nm0ZD3L44YtPsc4L7IB>
- OEA-CIM, Derechos de trabajadoras del hogar, <https://www.oas.org/es/cim/trabajo-domestico/index.html>
- Violentómetro del trabajo doméstico <https://www.oas.org/es/cim/trabajo-domestico/pages/violentometro.html>
- Suprema Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires, Licencia laboral por violencia de género <https://www.scba.gov.ar/paginas.asp?id=48776>
- Registro de aspirantes a ingresar al Poder Judicial para personas travestis, transexuales y transgénero <https://www.scba.gov.ar/paginas.asp?id=48426>

Artículos de denuncias por violencia de género en el ámbito laboral de la Asociación Judicial Bonaerense

- La AJB denunció penalmente a la Fiscal Albisu, <https://ajb.org.ar/la-ajb-denuncio-penalmente-a-la-fiscal-albisu/>
- Fiscal Albisu imputada por violencia laboral, <https://ajb.org.ar/fiscal-albisu-imputada-por-violencia-laboral/>
- Exigimos apartamiento inmediato de la fiscal Albisu, <https://ajb.org.ar/exigimos-apartamiento-inmediato-de-la-fiscal-albisu/>
- Enjuiciamiento y licencia compulsiva para los jueces laborales de Mar del Plata Riva y Lerena <https://ajb.org.ar/enjuiciamiento-y-licencia-compulsiva-para-los-jueces-laborales-de-mar-del-plata-riva-y-lerena/>

- Pedido de apartamiento compulsivo, <https://ajb.org.ar/pedido-de-apartamiento-compulsivo/>
- Avanza el pedido de juicio político a los titulares del tribunal de trabajo N° 4 de Mar del Plata <https://ajb.org.ar/avanza-el-pedido-de-juicio-politico-a-los-titulares-del-tribunal-de-trabajo-n4-de-mar-del-plata/>
- La AJB denunció a los jueces del tribunal de trabajo N° 4 de Mar del Plata <https://ajb.org.ar/la-ajb-denuncio-a-los-jueces-del-tribunal-de-trabajo-no-4-de-mar-del-plata/>

Unidad 4: Perspectiva de género en las relaciones laborales

- Agostini, J. I, (2022) La perspectiva de género en la negociación colectiva: el desafío para la democracia sindical, «Trabajo preparado para su presentación en el Primer Congreso Bonaerense de Derecho del Trabajo. Desafíos para potenciar y expandir la tutela laboral. 18, 19 y 20 de agosto de 2022 – Mar del Plata» <https://www.trabajo.gba.gov.ar/paneles-y-ponencias/negociacion-colectiva/agostini.pdf>
- ELA y UNICEF Argentina (2020), Apuntes para repensar el esquema de licencias de cuidado en Argentina <https://ela.org.ar/publicaciones-documentos/apuntes-para-repensar-el-esquema-de-licencias-de-cuidado/>
- ELA (2023), Las voces del cuidado. Opiniones sobre paternidades, licencias y políticas de cuidado en Argentina, <https://ela.org.ar/publicaciones-documentos/las-vozes-del-cuidado/>
- Iniciativa Spotlight - OIT (2022), Guía sindical “Cómo prevenir y abordar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo” https://www.ilo.org/buenosaires/publicaciones/WCMS_861226/lang--es/index.htm
- Lateral, P., Fernández Romero, F. (2023) Cupo laboral travesti, trans, no binarie en el Estado argentino, Observatorio Sindical de Géneros y Relaciones Laborales, Asociación de Trabajadores del Estado. <https://ate.org.ar/wp-content/uploads/2024/10/02.I-Cupo-Laboral-TTNB-en-el-Estado-Argentino.pdf>
- Lateral, P., Fernández Romero, F. (2024) Implementación del cupo laboral travesti, trans, no binarie en el Estado argentino, Observatorio Sindical de Géneros y Relaciones Laborales, Asociación de Trabajadores del Estado. <https://ate.org.ar/wp-content/uploads/2024/10/02.II-Implementacion-del-Cupo-Laboral-TTNB-en-el-Estado-Argentino.pdf>
- Lateral, P., Fernández Romero, F. (2025) Desimplementación y despidos del cupo laboral travesti, trans, no binarie, Observatorio Sindical de Géneros y Relaciones Laborales, Asociación de Trabajadores del Estado. <https://ate.org.ar/wp-content/uploads/2025/01/05.-Cupo-TTNB-Desimplementacion-y-despidos.pdf>
- Lupica, Carina (2010), Trabajo decente y corresponsabilidad de los cuidados en Argentina https://www.oitcinterfor.org/sites/default/files/file_publicacion/td_corresponsa.pdf

- OIT-CEPAL (2025), Tiempos para cuidar en América Latina y el Caribe: hacia la corresponsabilidad social y de género, Boletín Igualdad de Género N° 4, febrero de 2025 https://www.ilo.org/sites/default/files/2025-03/Boletin_OIT-CEPAL_economia%20del%20cuidado%20LAC_0.pdf
- ONU Mujeres (2021), La igualdad de género en el mundo del trabajo https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2022/04/cuadernillo_de_formacion_digital_-_programa_igualar.pdf
- Rodríguez, T. (2025). Perspectiva de género en los estudios sindicales en Argentina. *Revista Mexicana De Sociología*, 87(3), 609–638. <https://doi.org/10.22201/iis.01882503p.2025.3.62989>
- Romero, A. (2023) Sindicalismo, negociación colectiva y [perspectiva de género](#) en Diario Femenino <https://diariofemenino.com.ar/df/sindicalismo-negociacion-colectiva-y-perspectiva-de-genero/>

Fuentes documentales:

- Poder Judicial de la provincia de Córdoba, Protocolo de Prevención en Violencia Laboral y de Género en la modalidad laboral en el Poder Judicial de la provincia de Córdoba <https://agepj.org.ar/wp-content/uploads/2021/10/Protocolo-de-prevencion-en-violencia-laboral-y-o-de-genero-AGEPJ.pdf>
- CIOT, Acta N° 165, franquicia horaria para adaptación escolar https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/if-2020-56449954-apn-ciot-ifgra_acta_165_franquicias_horarias_escolares.pdf
- [Protocolo de Actuación e Implementación de la Licencia por Violencia de Género](#)
- [Protocolo de Actuación para la prevención, orientación, abordaje y erradicación de la violencia de género en el ámbito laboral de la Administración Pública Nacional.](#)
- [Adecuación del Convenio Colectivo de Trabajo General para la Administración Pública Nacional -homologado por el Decreto 214/06- \(CCTG 214/06\) en concordancia con lo estipulado por el Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo \(OIT\).](#)

Normativa:

- [Acuerdo N° 4032 de la Suprema Corte de Justicia de la provincia de Buenos Aires, creación de la Comisión Permanente en materia de género e igualdad](#)
- Ley N° 26.743 de Identidad de género
- Ley N° 24.012 del Código Electoral Nacional. [Ley de Cupo Femenino](#)
- [Ley N° 27.412 de Paridad de Género en ámbitos de representación política](#)
- [Ley 27.636 de Promoción de Acceso al Empleo Formal para Personas Travestis, Transexuales y Transgénero "Diana Sacayán-Lohana Berkins"](#)
- Resolución SC N° 920/2021 Creación del registro de a ingresar al Poder Judicial para personas travestis, transexuales y transgénero aspirantes https://www.scba.gov.ar/trans/Resolucion_920-21.pdf

Sitios web:

- Comisión de Igualdad de Oportunidades y Trato (CIOT) <https://www.argentina.gob.ar/desregulacion/transformacion-del-estado-y-funcion-publica/desarrollo-y-modernizacion-del-empleo/ciot>
- Comisión Permanente en materia de Género e Igualdad, SCBA <https://www.scba.gov.ar/paginas.asp?id=48583>
- Registro de aspirantes a ingresar al Poder Judicial para personas travestis, transexuales y transgénero <https://www.scba.gov.ar/paginas.asp?id=48426>

Videos:

- Unidad Especializada en Género de la Institución Nacional de Derechos Humanos y Defensoría del Pueblo de Uruguay (2024), "Conciliación de la vida familiar y laboral con corresponsabilidad de género - licencia paternal" <https://youtu.be/kF344rj8o6I?si=bf2yC4T0MsUUzxAx>

Evaluación de los aprendizajes

La evaluación es sumativa. Cada unidad didáctica consta de una serie de actividades a realizar y una actividad de evaluación parcial, que puede ser un cuestionario de múltiple choice en diferentes modalidades (única o múltiple respuesta, verdadero-falso) o la participación en un foro a partir de una consigna. Las actividades de evaluación de cada módulo deberán ser aprobadas para poder continuar con el módulo siguiente. Los ejercicios tendrán comentarios de retroalimentación para aportar con el proceso de aprendizaje y reflexión sobre los contenidos propuestos. Al finalizar, realizarán una evaluación final integradora de 10 preguntas. Para aprobar la evaluación final se deberá obtener un puntaje mínimo de 7, con la posibilidad de corregir, si fuera necesario. También deberán realizar una evaluación sobre el curso.

Perfil de los docentes

Juliana Ortiz: es profesora de enseñanza media y superior en Historia (UBA), con estudios de posgrado en Ciencias Sociales, Currículum y Prácticas Escolares en Contexto (FLACSO) y maestranda en Ciencias Sociales del Trabajo (UBA). Es trabajadora del Centro de Investigación y Formación de la Asociación Judicial Bonaerense, participa como docente, facilitadora e investigadora en espacios sindicales y en problemáticas ligadas al trabajo. Dictó talleres en el II y IV Encuentro de Feminismo Sindical de la Fundación Rosa Luxemburgo (2022 y 2025) y en el Encuentro de Mujeres y Disidencias de la Federación Judicial Argentina (2025). Integró el equipo de evaluación del programa interagencial de Naciones Unidas "Primera Infancia y Sistema Integral de Cuidados" (2022). Participó de la elaboración de la Guía sindical "Cómo prevenir y abordar la violencia y el acoso en el mundo del trabajo" de la Iniciativa Spotlight (2021), la Guía sindical Convenio 190 y Recomendación 206 de la OIT: Violencia y Acoso en el mundo del trabajo del Proyecto Kommunal sobre violencia y acoso en el sector de salud (Brasil, Chile, Colombia, El Salvador y Perú) y del "Estudio regional sobre legislación y prácticas sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo" (2021) de la Internacional de Servicios Públicos (ISP). Trabajó como

colaboradora en la Organización Internacional del Trabajo en el Programa Área. Fue coordinadora de un programa en asociación con UNICEF vinculado a la prevención y erradicación del trabajo infantil y al fortalecimiento de los sistemas de protección de derechos de niños, niñas y adolescentes para actuar en casos de violencia familiar en las provincias de Corrientes, Chaco, Formosa y Misiones. En el año 2006, formó parte del equipo que llevó adelante los Encuentros Regionales de formación en planificación estratégica con perspectiva de género junto al Consejo Nacional de la Mujer. Se desempeñó como docente en el nivel medio y superior en temas vinculados a la organización laboral y a la conducción de procesos de capacitación.

Luis Campos, Abogado (UBA), magister en Economía Política y Doctor en Ciencias Sociales (FLACSO). Investigador del Instituto de Estudios y Formación de la Central de Trabajadores de la Argentina (CTA Autónoma), integra el Centro de Investigación y Formación de la Asociación Judicial Bonaerense y es docente de derecho del trabajo en la Universidad de Buenos Aires. Su área de especialización son los estudios sobre organización sindical, negociación colectiva y mercado de trabajo. Participa regularmente como docente en cursos de formación sindical, ha desarrollado consultorías para la Organización Internacional del Trabajo y ha publicado numerosos artículos en revistas y congresos académicos entre los que se destacan el “Estudio regional sobre legislación y prácticas sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo” para la Internacional de Servicios Públicos (2019); y la guía para la implementación regional del convenio 190 para la Internacional de Servicios Públicos (2021). Recientemente publicó el libro “La fortaleza. Sindicatos, Estado y relaciones de fuerza: Argentina (1945 - 2001)”.